

COMUNICADO DE PRENSA de la Ciudad de Wilsonville

Para distribución inmediata

25 de noviembre de 2020.

CONTACTO: Bill Evans, gerente de Comunicaciones y Marketing
503-570-1502; evans@ci.wilsonville.or.us



La ciudad invita a una conversación comunitaria para reunir información para la Planificación sobre la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI)

WILSONVILLE, Oregón.- El Consejo de la Ciudad de Wilsonville y la alcaldesa electa Julie Fitzgerald invitan a los habitantes a una reunión virtual para escuchar opiniones en Zoom el martes 8 de diciembre de 6:00 a 8:00 p.m.

La primera reunión pública de la Ciudad dedicada a temas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) tiene el objetivo de recabar información para futuras iniciativas de DEI. La meta de la Ciudad de Wilsonville es convertirse en un lugar más deseable para todos sus habitantes y visitantes, sea cual sea su edad, raza, color, origen, religión, orientación sexual, identidad de género o capacidad.

"Este foro les da a los miembros de la comunidad una oportunidad para compartir sus experiencias personales y sus aspiraciones para la comunidad", dijo Bryan Cosgrove, el administrador de la Ciudad. "Para nuestro personal y nuestros funcionarios electos, es una oportunidad de escuchar, aprender nuestros posibles puntos débiles e identificar en qué piensa la comunidad que debemos comenzar a concentrar nuestros esfuerzos a largo plazo".

El moderador de la reunión será el consultor Bill de la Cruz, un autor y facilitador local especializado en ayudar a comunidades a colaborar con éxito en el desarrollo de estrategias de diversidad equidad e inclusión.

El formato permite que los miembros de la comunidad hablen de sus experiencias con la inclusión o exclusión y pide opiniones del público sobre cómo hacer que Wilsonville sea más inclusiva. La reunión también da tiempo para que los funcionarios electos hablen de sus observaciones y sus aspiraciones personales.

"No estamos simplemente cumpliendo un requisito. Estamos comprometidos a hacer una inversión metódica a largo plazo que nos ayude a ser una comunidad más compasiva y unida", dijo Cosgrove, quien observó que la Ciudad ya está conversando informalmente con de la Cruz y con varios defensores de la comunidad para avanzar en DEI, incluso miembros de Wilsonville Alliance for Inclusive Community (WAIC).

Cosgrove dice que no hay ningún resultado predeterminado, aunque desea que haya apoyo para un grupo de trabajo de diversidad, equidad e inclusión que colabore con de la Cruz y la Ciudad en cuanto a los pasos a seguir para forjar una comunidad más inclusiva.

"Valoramos la pasión y la perspectiva de los miembros de la comunidad que están ansiosos de pasar de la conversación a la acción", dijo Cosgrove. "La reunión es un punto de partida para estar mejor informados y para identificar en qué piensa la comunidad que debemos concentrar nuestra atención".

La Ciudad invita a los que no puedan asistir o que deseen compartir sus experiencias y sus aspiraciones por escrito, a comentar en [LetsTalkWilsonville.com/DEI](https://www.wilsonville.com/DEI).

El Consejo de la Ciudad desea que haya progreso en iniciativas de diversidad, equidad e inclusión debido a la aprobación unánime de la resolución 2626 en 2017, en la cual se declara que Wilsonville es "una ciudad inclusiva que ha aceptado y seguirá aceptando las contribuciones conjuntas de todas las personas, honrando y respetando a las personas sin importar su raza, color de piel, origen nacional, situación migratoria o de refugiado, tradición o cultura".

###